

「こころとからだ」の健康管理改善提案について

10月度労働衛生月間の活動として、「こころとからだ」の健康管理に関する改善提案を募集します。

【主旨】 病気等で会社を休まなくするには、まず本人の「こころとからだ」の健康を維持してもらう必要があります。働くに当たり、働き方や働くための仕組みなどに、どういった問題があって、どうすればその問題を取り除いたり緩和したり出来るのか、この機会に考えてみましょう。

【内容】 現状の勤務において、働き方や働くための仕組みなどで、どんな問題があり、どう改善していけば「こころとからだ」の健康な状態を維持していけるか、改善提案を募集します。

改善点・改善内容・改善効果・全社への波及効果を必ず記入してください。

※ただし、必ずしも改善案が実現できるとは限りません。

優秀と認められた提案に関しては MVP として実現に向けて取り組みしていきます。

【締切】 10/7(月)まで 各課長に提出

結果につきましては、11月の安全衛生推進委員会にて発表予定

全国労働衛生週間スローガン

『推してます みんな笑顔の 健康職場』

労働安全衛生月間担当より 下記内容の募集を期待しています。

- ・ 毎日、健康で会社に来られる施策
- ・ 人に言いにくい・伝えにくいストレスに対する施策
- ・ 休憩時間を有効利用する為の施策
- ・ 集団感染予防に関する施策

* 参考

【2024年 厚生労働省 全国労働衛生週間 重点事項】

- 転倒・腰痛災害の予防 ● 過重労働による健康障害防止対策
- 職場におけるメンタルヘルス対策 ● 化学物質による健康障害防止対策
- 労働災害予防的観点からの高齢労働者に対する健康作り
- 長期治療と仕事の両立支援対策 ● 職場の熱中症予防対策の推進
- 女性の健康課題 ● 職場の受動喫煙防止対策

* 下線の項目は福井労働局の重点項目

『提出の流れ』：提案者⇒所属課長⇒所属部長⇒総務課長

こころとからだの健康管理改善 提案書

提案名					
どういった改善ですか？				図解	
どうやって改善したいですか？ 改善に要するコストも記入して下さい。				図解	
相談者：					
改善されるとどのような効果が期待できますか？ 具体的に数字で表してください(例：休日が2日減ってしまう or 増える)。					
全社へ期待される波及効果					
提案者	提案日	年 月 日			
	所属	部	課		
	氏名			資格級 ー	
受付 No	協力先		総務課長	部長	課長